

Отчет о ходе реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы»
по состоянию на 30.06.2026

1. Сведения о достижении показателей муниципальной программы

№	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя на начало реализации муниципальной программы	Фактическое значение за отчетные периоды			Плановое значение на конец текущего года	Фактическое значение на конец отчетного периода*	Отклонение		Обоснование отклонения фактического значения показателя от планового
					2023 год	2024 год	2025 год			Абсолютное значение	Относительное значение, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цель 1 «Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорска»												
1.	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием	МП города Югорска	Процент	77	79,00	100,00	100,00	95,00	13,80	-81,20	14,53%	Согласно распоряжению администрации города Югорска от 10.02.2026 № 67-13-р "Об утверждении Программы по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации города Югорска на 2026 год и на плановый период 2027-2028 годы" в план включены 80 муниципальных служащих. Обучение по программам дополнительного профессионального образования в 1 квартале 2026 года не проводилось, во 2-ом квартале обучено 11 муниципальных служащих, на 3 квартале 2026 года запланировано 27 муниципальных служащих.
2.	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности	МП города Югорска	Процент	30	21,00	47,00	85,70	30,00	92,00	62,00	306,67%	Из 13 назначений на вакантные должности, замещены из кадрового резерва - 10, по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы - 2, без конкурса - 1, рост данного показателя обусловлен увеличением по собственной инициативе. Увольнения сотрудников относятся к категории непрогнозируемых показателей в полной мере, так как текущая кадровая зависит от множества факторов, многие из которых находятся вне зоны контроля управления (личные обстоятельства сотрудников (переезд, семейные ситуации, состояние здоровья), изменение жизненных приоритетов и ценностей и иные).
3.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	МП города Югорска	Процент	98,20	100,00	100,00	100,00	98,50	100,00	1,50	101,52%	
4.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших муниципальной службы, учебную, преддипломную практику (производственную, учебную, преддипломную и т.п.) в органах местного самоуправления города Югорска	МП города Югорска	Человек	54,00	54	59	95	95	21	-74,00	22,11%	Организовано прохождение практики для 21 обучающегося (из них обучающихся образовательных организаций высшего образования - 5, среднего профессионального образования - 16)
	Степень выполнения показателей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	111,21%	

* фактические значения указаны за 2 кв. 2026 года

2. Сведения об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей		Исполнение, тыс. рублей	Абсолютное значение (тр.5-тр.4)	Относительное значение, % (тр.5/тр.4*100%)	Описание
		3	4				
1	Муниципальная программа (всего), в том числе: Местный бюджет	819,10	819,10	23,20	-795,90	2,83	
		819,10	819,10	23,20	-795,90	2,83	
1.	Комплекс проектных мероприятий «Развитие кадрового состава и ангажированных технологий» (всего), в том числе:	600,00	600,00	20,60	-579,40	3,43	В данном разделе представлена информация о программе повышения квалификации муниципальных служащих, реализованной в течение 2026 года. Включены сведения о периодах прохождения обучения, наименовании тем повышения квалификации, а также количестве муниципальных служащих, успешно завершивших обучение по каждой из представленных программ в 2026 году. Обучение по программам дополнительного профессионального образования в I квартале 2026 года не проводилось, во 2-ом квартале обучено 11 муниципальных служащих, на 3 квартал 2026 года запланировано 27 муниципальных служащих. Обучение: 1) 01.06.2026-30.06.2026 Образовательный курс: «Искусственный интеллект: новый партнер госслужащего», обучено 11 муниципальных служащих.
1.1.	Местный бюджет	600,00	600,00	20,60	-579,40	3,43	
2.	Комплекс проектных мероприятий «Развитие кадрового потенциала» (всего), в том числе:	219,10	219,10	2,60	-216,50	1,19	Выплачены страховые взносы с оплаты по договорам ГТХ за декабрь 2025 года независимым экспертам, участвующим в аттестационных и конкурсных комиссиях.
2.3.	Местный бюджет	219,10	219,10	2,60	-216,50	1,19	

Начальник УМСКН
(подпись)

Волкова Л.А.
(ФИО руководящего)

(подпись)

Волкова Л.А., начальник УМСКН

(ФИО исполнителя, ответственного за составление формы)

(подпись)

/7-70-00 (ин. 150)
(телефон)